
Gemeente
Leidschendam-Voorburg

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Leidschendam-Voorburg.

Nr. 22957
18 maart
2015

Gemeente Leidschendam-Voorburg - Wijziging ARLV

Burgemeester en wethouders van de gemeente Leidschendam-Voorburg maken hierbij bekend dat de Arbeidsvoorwaardenregeling Leidschendam-Voorburg (ARLV) per 1 maart 2015, 1 april 2015 en 1 juli 2015 gewijzigd is, dan wel zal wijzigen.

De wijzigingen zijn conform de Circulaires van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) van 2 oktober 2014 (ECWGO/U201401852) en 17 februari 2015 (ECWGO/U201500231).

Met terugwerkende kracht tot 1 maart 2015 zijn de volgende aanpassingen opgenomen in de ARLV:

Artikel 6:2b
De volgende tekst is toegevoegd bij de toelichting bij artikel 6:2b:
Vanwege de gewijzigde regels rond opbouw en opname van verlof - analoog aan hoe dit in het Burgerlijk Wetboek is geregeld - is het van belang om een duidelijk onderscheid te maken tussen de civielrechtelijke begrippen “vervallen” en “verjaren” die hierop van toepassing zijn. Bij verval komt het recht op verlof onherroepelijk te vervallen door het verstrijken van een termijn. De uitzonderingen daarop zijn geregeld in artikel 6:2a eerste lid. Bij verjaring komt het verlof in beginsel ook te vervallen na het verstrijken van de termijn, maar kan dit door middel van een schriftelijke verklaring van de rechthebbende medewerker worden ‘gestuit’. De strekking van deze verklaring moet zijn dat betrokkene de beschikking wil houden over het verlof dat dreigt te verjaren. Het gevolg van stuiten is dat een nieuwe verjaringstermijn gaat lopen en de medewerker zijn aanspraak op het verlof behoudt. Dit laatste wil overigens niet zeggen dat hij er ook altijd over kan ‘beschikken’ zoals geregeld in artikel 6:2:6, derde lid, UWO.

Artikel 10d:33, lid 3
Vanaf 15 juli 2014 eindigt de na-wettelijke uitkering op de dag waarop de ambtenaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt .

Met ingang van 1 april 2015 vinden de volgende salarismutaties plaats.

Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:
Met ingang van 1 april 2015 worden de schaalbedragen verhoogd met 50 euro.
bijlage IIa
Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, nieuwe structuur*

perio-diek	Schaal									
1	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	
0	1448	1482	1520	1563	1608	1715	1924	2202	2444	2636
1	1482	1532	1582	1633	1685	1793	2005	2291	2548	2759
2	1518	1582	1645	1702	1761	1871	2087	2381	2652	2881
3	1554	1631	1708	1772	1838	1949	2167	2470	2756	3004
4	1591	1681	1770	1841	1915	2028	2249	2559	2860	3127
5	1627	1731	1833	1911	1991	2106	2330	2648	2964	3250
6	1663	1780	1896	1981	2068	2183	2411	2738	3069	3372
7	1699	1830	1958	2051	2145	2262	2492	2827	3173	3495
8	1735	1880	2021	2121	2222	2340	2573	2917	3277	3617
9	1772	1929	2084	2190	2299	2418	2654	3006	3381	3740
10	1808	1979	2147	2260	2375	2496	2736	3095	3486	3862
11	1844	2029	2209	2330	2452	2575	2816	3184	3590	3985

perio-diek	Schaal									
10A	**11**	**11A**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**	
0	2906	3158	3476	3794	4236	4500	4839	5181	5733	6355
1	3032	3288	3606	3925	4364	4655	5017	5389	5958	6597
2	3157	3419	3737	4054	4492	4809	5196	5597	6182	6838
3	3283	3550	3867	4182	4620	4964	5375	5806	6407	7079
4	3409	3680	3997	4310	4748	5118	5554	6014	6632	7321
5	3535	3811	4125	4438	4876	5273	5732	6222	6856	7562
6	3660	3942	4254	4566	5004	5428	5911	6430	7081	7803
7	3786	4071	4382	4694	5132	5583	6090	6638	7305	8045
8	3912	4199	4510	4822	5260	5738	6269	6847	7530	8286
9	4037	4327	4637	4950	5388	5892	6448	7055	7754	8528



10	4160	4455	4766	5078	5516	6047	6626	7263	7979	8769
11	4283	4583	4894	5207	5644	6201	6805	7472	8204	9011

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

bijlage II
Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2015, oude structuur*

	Salaris	**Salaris**	**Schaal**																		
	1-10-2014	**1-4-2015**	**A**	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
A1	1398	1448	0																		
A2	1449	1499	1																		
1	1502	1552	2	0																	
2	1535	1585			0																
3	1569	1619	3	1		0															
4	1603	1653			1	1	0														
5	1635	1685	4	2			1														
6	1666	1716			2	2		0													
6a	1678	1728	5	3																	
7	1701	1751		6			2														
8	1738	1788		8	3	3		1													
9	1785	1835			4		3		0												
9a	1794	1844		10																	
10	1840	1890			7	4		2	1												
11	1905	1955			9	5	4														
12	1969	2019				6	5	3	2												
12a	1979	2029			11																
13	2030	2080				9	6	4		0											
14	2091	2141				11	7	5	3	1											
15	2149	2199					10	6	4												
15a	2159	2209				13															
16	2207	2257					12	7	5	2											
17	2265	2315						8	6												
17a	2280	2330					14														
18	2322	2372						11	7	3	0										
19	2382	2432							8	4											
19a	2402	2452						13													
20	2440	2490							9	5	1		0								
21	2495	2545								6											
21a	2525	2575							10												
22	2556	2606								7	2	0	1								
23	2617	2667								8											
24	2680	2730								9	3	1	2								
25	2752	2802									4										
25a	2766	2816								10											
26	2819	2869									5	2	3								
27	2876	2926									6										
28	2939	2989									7	3	4								
29	3003	3053									8										
30	3063	3113									9	4	5								
31	3117	3167																			
31a	3134	3184									10										
32	3173	3223										5	6								
34	3286	3336										6	7	0							
36	3410	3460										7	8	1							
38	3521	3571											9	2							
38a	3540	3590										8									
40	3632	3682											10	3							
42	3743	3793											11	4							
44	3868	3918												5							
44a	3935	3985											12								
46	3991	4041												6	0						
48	4107	4157												7	1						



Gemeente
Leidschendam-Voorburg

50	4223	4273	8	2						
52	4339	4389	9	3						
54	4451	4501	10	4						
55	4511	4561								
55a	4533	4583	11							
56	4569	4619		5	0					
58	4686	4736		6	1					
60	4798	4848		7	2	0				
62	4914	4964		8	3	1				
64	5060	5110		9	4	2				
65	5131	5181								
65a	5157	5207		10						
66	5204	5254			5	3	0			
68	5350	5400			6	4	1			
70	5496	5546			7	5	2			
71	5566	5616								
71a	5594	5644			8					
72	5641	5691				6	3	0		
74	5795	5845				7	4	1		
76	5953	6003				8	5	2		
78	6115	6165					6	3	0	
78a	6151	6201				9				
80	6310	6360					7	4	1	
82	6512	6562					8	5	2	
84	6719	6769						6	3	0
84a	6755	6805					9			
86	6934	6984						7	4	1
88	7155	7205						8	5	2
90	7383	7433							6	3
90a	7422	7472						9		
92	7619	7669							7	4
94	7863	7913							8	5
96	8114	8164								6
96a	8154	8204							9	
98	8373	8423								7
100	8641	8691								8
102	8917	8967								
102a	8961	9011								9

* Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML.

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 april 2015

Regelnummer	**Garantieschalen**
33	3279
35	3399
37	3517
39	3624
41	3737
43	3854
45	3978
47	4099
49	4215
51	4331
53	4443
57	4678
59	4789
61	4906
63	5037
67	5327
69	5473
73	5763
75	5909

77	6076
79	6239
81	6403
83	6582
85	6774
87	6967
89	7161
91	7353
93	7546
95	7742

bijlage IV
Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 april 2015

	5	6	7	8	9	10
aanloopbedrag 1	1741	1777	1814	1862	2110	2467
aanloopbedrag 2		1862	1917	1984	2231	2583
aanloopbedrag 3				2110	2349	2706
0	1814	1984	2048	2231	2467	2771
1	1862	2048	2110	2291	2526	2844
2	1917	2110	2172	2349	2583	2911
3	1984	2172	2231	2407	2644	2969
4	2048	2231	2291	2467	2706	3033
5	2110	2291	2349	2526	2771	3098
6	2172	2349	2407	2583	2844	3159
7	2231	2407	2467	2644	2911	3214
8	2291	2467	2526	2706	2969	3271
9	2349	2526	2583	2771	3033	3328
10	2407	2583	2644	2844	3098	3385
11		2644	2706	2911	3159	3449
12			2771	2969	3214	3512
13			2844	3033	3271	3569
14			2911	3098	3328	3624
15			2969	3159	3385	3678
uitloopbedrag 1	2526	2771	3098	3328	3512	3792
uitloopbedrag 2		2911	3214	3512	3624	3911
uitloopbedrag 3				3624		

bijlage IIb
Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2015

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. aspirant manschap a	330,00	10,20	19,07	12,71
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	330,00	11,72	22,03	14,68
3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	330,00	13,00	24,38	16,25
4. bevelvoerder	495,00	16,28	30,61	20,41
5. officier van dienst	3902,00	0,00	39,02	0,00
6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5603,00	0,00	56,03	0,00
7.commandant van dienst	8335,00	0,00	62,52	0,00

Gebruteerde vergoedingsbedragen vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer
Inpassingstabel per 1 april 2015

	jaarvergoeding	uurbedrag oefeningen en cursussen e.d.	uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening	uurbedrag voor langdurige aanwezigheid
1. Aspirant manschap A	334,00	10,34	19,40	12,92
2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerduiker, Verkenner gevaarlijke stoffen	334,00	11,94	22,48	14,98



Gemeente
Leidschendam-Voorburg

3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2	334,00	13,23	24,77	16,52
4. bevelvoerder	503,00	16,56	31,08	20,72
5. officier van dienst	3977,00	0,00	39,77	0,00
6 hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen	5704,00	0,00	57,04	0,00
7.commandant van dienst	8491,00	0,00	63,64	0,00

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer. Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerknemer zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage IIb

<u>Met ingang van 1 juli 2015 worden de artikelen 2:4 en 2:6 gewijzigd en komen als volgt te luiden:</u>

Artikel 2:4

1. De aanstelling geschiedt voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. Vanaf de dag dat een reeks van twee of drie aanstellingen voor bepaalde tijd, die elkaar opvolgen met tussenpozen van ten hoogste 6 maanden, een periode van 24 maanden overschrijdt (de tussenpozen inbegrepen), geldt de laatste aanstelling met ingang van die dag als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
3. Vanaf de dag dat meer dan drie aanstellingen voor bepaalde tijd elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, geldt de laatste aanstelling als een aanstelling voor onbepaalde tijd.
4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op elkaar opvolgende aanstellingen en arbeidsovereenkomsten tussen een ambtenaar en verschillende werkgevers, die, ongeacht of inzicht bestaat in de hoedanigheid of geschiktheid van de ambtenaar, ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijs geacht moeten worden elkaars opvolger te zijn.

Toelichting:

In het eerste lid van dit artikel wordt de basis gelegd voor een vaste of tijdelijke aanstelling. De tijdelijke aanstelling kan voor bepaalde of onbepaalde tijd plaatsvinden.
In tegenstelling tot de situatie van voor 1 juli 2001 is er geen limitatieve opsomming van aanstellingsgronden meer. Iedere grond mag gebruikt worden. Alleen bij een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd móet een aanstellingsgrond genoemd worden (zie artikel 2:4:1). Het niet langer aanwezig zijn van de aanstellingsgrond is de reden dat uit die aanstelling voor onbepaalde tijd ontslag verleend kan worden (zie ook artikel 8:12). Bij een tijdelijke aanstelling voor bepaalde tijd is het niet nodig om een aanstellingsgrond te noemen. Het verstrijken van de termijn van aanstelling is de reden van beëindiging van die aanstelling (zie artikel 8:12).
In dit artikel worden voorts de maximale termijnen voor tijdelijke aanstellingen bepaald, alsmede het maximum aantal tijdelijke aanstellingen dat mag worden gegeven alvorens een tijdelijke aanstelling van rechtswege wordt omgezet in een vaste aanstelling. Hierbij is aangesloten bij de wijzigingen in het BW als gevolg van het van kracht worden van de betreffende bepalingen in de Wet werk en zekerheid per 1 juli 2015 (stb.2014,216)
Met de inwerkingtreding van het nieuwe artikel 2:4 per 1 juli 2015, waarin de materiele normen van de Wet Werk en Zekerheid zijn verwerkt, is het oude lid 4 komen te vervallen waarin de 'aanstelling bij wijze van proef' was geregeld. De reden daarvan is dat met de wijziging van artikel 2:4 de maximale aanstellingsduur voor (opeenvolgende) aanstellingen voor bepaalde tijd is vastgesteld op 24 maanden. Dit maximum gold tot 1 juli 2015 voor de 'aanstelling bij wijze van proef', maar heeft sindsdien zijn betekenis verloren. Onder het huidige artikel 2:4 kunnen nieuwe medewerkers nog steeds 'op proef' worden aangesteld.
Een aanstelling voor bepaalde tijd kan de 24 maanden overschrijden voor een eenmalig project waarvoor unieke werkzaamheden moeten worden verricht en waarvoor van de gemeente redelijkerwijs niet verwacht kan worden dat deze de kennis in huis heeft.
Zoals ook in het Burgerlijk Wetboek is geregeld, zijn de ketenbepalingen in artikel 2:4 niet van toepassing op aanstellingen in verband met een beroepsbegeleidende leerweg (BBL).



Het met ingang van 1 juli 2015 geldende vierde lid regelt de arbeidsrechtelijke gevolgen van opeenvolgende dienstverbanden die een medewerker heeft met verschillende werkgevers (zoals uitzendbureaus, payroll bedrijven of detacheringsbureaus), waarbij deze medewerker binnen dezelfde organisatie feitelijk of in hoofdzaak dezelfde werkzaamheden blijft verrichten, voor rekening komen van de (opvolgende) werkgever bij overschrijding van de grenzen genoemd in het tweede of derde lid. E.e.a. heeft – behoudens voorafgaande detachering in dezelfde functie - geen betrekking op de situatie waarin een ambtenaar bij gemeente A uit dienst gaat om vervolgens bij gemeente B in dienst te treden.

Artikel 2:6

Op aanstellingen die op 1 juli 2015 voldoen aan de voorwaarden van artikel 2:4 (oud), wordt artikel 2:4 (nieuw) pas van toepassing indien een volgende aanstelling wordt aangegaan binnen een periode van ten hoogste zes maanden na het einde van de laatste aanstelling.

Toelichting

Indien op of na 1 juli 2015 een nieuwe aanstelling van kracht wordt met een tussenpoos ten opzichte van de voorgaande aanstelling van 6 maanden of korter, telt de voorgaande aanstelling mee in de keten volgens het nieuwe artikel 2:4. Het oude artikel 2:4 (inclusief de tussenpoos van 3 maanden) blijft van toepassing op aanstellingen die zijn ingegaan voor 1 juli 2015.